

MCK.

advogados



Impulsionando Negócios que Transformam

Apresentação

Índice

- 3. Sobre o MCK
- 5. Equipe
- 6. Nosso propósito
- 7. Unidades
- 8. Estrutura
- 9. Auditório MCK
- 10. Por que contratar uma Assessoria Jurídica
- 11. Um mercado obsoleto
- 12. O que o MCK oferece
- 13. Due Diligence (Auditoria)
- 14. Fases da Due Diligence (Auditoria)
- 15. Consultoria e Contencioso
- 16. Áreas de atuação
- 17. Departamento Tributário
- 21. Departamento Trabalhista
- 26. Departamento de Cobranças e Execuções
- 30. Departamento Cível
- 33. Ainda mais soluções para a sua empresa
- 37. Tipos de contratação
- 38. Formatos de contratação
- 39. Venha impulsionar seu negócio
- 40. Canais oficiais





Sobre o MCK

Uma trajetória de sucesso

A história do MCK se inicia em 2008, no município de Ouro Fino (Sul de Minas). A pequena cidade foi o marco inicial para os grandes acontecimentos que estariam por vir.

Em 2012, o escritório chega à Pouso Alegre/MG, visando a elaboração de um plano estratégico para ingresso como Assessoria Jurídica diferenciada no local.

Com o crescimento e alta reputação no mercado jurídico, o MCK abre uma nova unidade em Poços de Caldas (2020).

Visando ampliar suas operações e ser referência não somente no Sul de Minas, o escritório expande seus atendimentos para dois grandes polos econômicos (São Paulo e Belo Horizonte, 2022).

Além disso, em 2023, o MCK inaugura mais uma unidade, em São José dos Campos, e um dos maiores auditórios de Pouso Alegre, juntamente com um rooftop, contando com um novo espaço de ampla estrutura para eventos corporativos.



Capacitação e competência: mais de 30 advogados especializados à sua disposição.



Inovação e Tecnologia: Software jurídico para gestão de processos, garantindo um atendimento mais prático e eficiente.*



Experiência e confiança: mais de 15 anos no mercado e com resultados expressivos, demonstrando que, embora jovem, o escritório tem grande competência.



Atitudes sustentáveis: priorização de documentos digitais, diminuição do uso de descartáveis, reciclagem de cápsulas de café, dentre outros.

*Sistema sincronizado com os tribunais que permite, além do gerenciamento interno de processos, acesso imediato do cliente a um relatório completo de todos os casos consultivos, auditorias e andamentos processuais.

Equipe

■ Fundadores



Robson Krepp



Rafaelli Moreira Cesar

Os fundadores do escritório são gestores dinâmicos e com espírito empreendedor. Com audácia, tornaram o MCK um dos maiores escritórios de assessoria jurídica empresarial da região, em pouquíssimo tempo. Essa filosofia estende-se aos serviços oferecidos aos seus clientes, na busca de crescimento e excelência. Juntos de sua equipe, tratam as empresas como parceiros de negócios.



Além de dezenas de advogados altamente especializados em cada uma de suas áreas, contamos com uma competente equipe administrativa, dividida entre controladoria, gerência, financeiro e executivo. Tudo para trazer mais agilidade, padrão de qualidade e eficiência para nossos clientes.




Nosso propósito

**Impulsionando Negócios
que Transformam**

Nosso propósito é impulsionar o negócio do nosso cliente por meio da inteligência jurídica, impactando, inclusive, suas ações. Dessa forma, **o MCK não somente atua na mudança dos seus próprios clientes**, mas faz com que **eles mesmos se tornem impulsionadores de negócios**, transformando suas respectivas áreas de atuação.

Unidades

 Estamos presentes em grandes centros econômicos do país



Estrutura

Oferecemos estruturas modernas para proporcionar conforto aos nossos clientes e colaboradores.

MODERNIDADE | CONFORTO | RELACIONAMENTO | EXPERIÊNCIA



Auditório MCK

O espaço tem capacidade para mais de 100 pessoas e, ainda, conta com um rooftop para coquetéis.



Por que contratar uma Assessoria Jurídica?

“O mercado atual não perdoa os empresários que não antevêm os riscos de sua atividade econômica para tomarem as decisões mais adequadas ao desenvolvimento da empresa.”

Essa é a real função da Assessoria Jurídica: **antever riscos, eliminar passivos, identificar oportunidades, participar do cotidiano da empresa e do empresário, administrar e buscar o êxito nas demandas judiciais.**

Um mercado obsoleto

O que o mercado oferece como assessoria jurídica são modelos que estão cada vez mais obsoletos.



Advogado de Confiança

Não possui conhecimento especializado em todas as áreas;

Não faz preventivo;

Baixo custo-benefício.



Jurídico Interno

Não contempla toda a eficiência de uma assessoria externa especializada;

Se a empresa/empresário contratar ao menos um especialista em cada área, terá de suportar as regras impostas pela Ordem dos Advogados do Brasil, tais como salário base (elevado), jornada de trabalho (reduzida), dentre outros.



Escritórios Especializados

Como a empresa/empresário precisa fazer contratos com diversos especialistas ou escritórios especializados em cada área (butiques), há descentralização e falta de comunicação entre as diversas áreas;

É comumente mais caro.



O "Escritório da Capital"

Custos adicionais, por falta de conhecimento da logística;

Grandes (e frequentes) deslocamentos e subcontratação de advogados que não tem apego à empresa ou causa.



O que o MCK oferece

Um escritório Full Service

Prestamos Assessoria Jurídica Empresarial, mediante o pagamento de um valor fixo mensal, englobando **todas as áreas do direito divididos por departamentos**, visando oferecer todo suporte e auxílio jurídico sempre que necessário. Nossa atuação consiste em três frentes: Auditoria, Consultoria e Contencioso.



Due Diligence (Auditoria)

Conhecimento da rotina da empresa e de seus objetivos a curto, médio e longo prazo. Nesta frente, é realizado um diagnóstico por cada departamento e emitido um relatório identificando contingências a serem realizadas e oportunidades para serem aproveitadas, além da implementação de soluções que agreguem maior segurança jurídica.

Fases da Due Diligence (Auditoria)



Consultoria e Contencioso

Consultoria



Participação no cotidiano da empresa, conhecendo sua rotina. Nesta frente, sanamos dúvidas diárias dos setores da empresa, analisamos e criamos documentos, participamos de reuniões e auxiliamos nas decisões. É feito todo um acompanhamento jurídico de cada etapa e processo da empresa.

Contencioso



Atuação, administração e defesa de todo e qualquer processo administrativo ou judicial, existente ou que venha a se formar na vigência do contrato, como autor ou réu, independente da quantidade de casos ou complexidade da demanda que a empresa venha a sofrer.

Áreas de atuação



**DEPARTAMENTO
TRIBUTÁRIO**



**DEPARTAMENTO
TRABALHISTA**



**DEPARTAMENTO
DE COBRANÇAS**



**DEPARTAMENTO
CÍVEL**



DEPARTAMENTO TRIBUTÁRIO

O pagamento de tributos figura entre um dos principais custos das empresas. Por isso, torna-se imprescindível a contratação de uma assessoria jurídica tributária, pois o conhecimento das leis vigentes no que diz respeito ao recolhimento de impostos fará toda a diferença para o negócio.

A orientação adequada pode levar a empresa a cumprir efetivamente a legislação tributária, bem como fazer com que ela se utilize dos benefícios previstos em lei para o pagamento de maneira eficiente e equilibrada dos seus compromissos e obrigações.

Por meio de nossa assessoria jurídica tributária, a empresa contará com profissionais especializados e orientação adequada, através de serviços em caráter preventivo e consultivo. Assim que iniciar seu funcionamento, uma organização deverá escolher entre um determinado tipo de regime tributário, levando em consideração a atividade empresarial e uma série de outros aspectos. A assessoria jurídica tributária garantirá que a empresa faça a opção pelo melhor tipo de tributação, bem como obtenha informações sobre as possibilidades de redução de carga tributária.

ATUAÇÃO NAS EMPRESAS

O advogado tributarista é o profissional que conhece a legislação específica da área e que está sempre informado a respeito das novas leis que incidem sobre o setor.

Dessa maneira, a assessoria jurídica tributária do nosso escritório atua com a chamada “advocacia preventiva”. Por meio da percepção e do controle dos riscos, visando ainda minimizar os prejuízos e aumentar o lucro, esse tipo de serviço possibilita uma abordagem proativa dos aspectos jurídicos que envolvem a área. Pode ainda contribuir para a recuperação de valores pagos a mais e o corte de perdas desnecessárias.



O que será feito pelo Departamento Tributário:

■ PLANEJAMENTO TRIBUTÁRIO

O planejamento tributário é essencial para que a empresa obtenha sucesso. Através de uma assistência jurídica especializada, a empresa desenvolverá um planejamento a fim de reduzir a sua carga tributária.

O planejamento tributário representa vantagens como a possibilidade de maior capitalização do negócio, a aplicação de menores preços nos serviços ou produtos oferecidos pela empresa e novos investimentos.

Um planejamento eficaz contará com o levantamento de dados, previsão de faturamento e de despesas, bem como margem de lucros e simulação de cenários.

■ DEFINIÇÃO DO REGIME TRIBUTÁRIO

Outro ponto de extrema importância em que a assessoria jurídica atuará é a escolha do regime de tributação. A empresa deverá optar por um conjunto de normas e leis que determinarão como será a cobrança de impostos de acordo com o volume de sua arrecadação.

O enquadramento tributário é um dos passos mais importantes para uma empresa, pois uma escolha malfeita pode gerar pagamentos desnecessários ou inadequados. Ou seja, pode comprometer seriamente a saúde financeira do negócio.

Há três tipos de regimes tributários que podem ser adotados pelas empresas: Simples Nacional, Lucro Presumido e Lucro Real. Para que a melhor escolha seja feita, é necessário avaliar o porte do negócio, a área de atuação, as previsões de rendimento, entre outros aspectos.

■ ELABORAÇÃO DE ESTRATÉGIAS PARA OTIMIZAÇÃO DE TRIBUTOS

Por meio da assessoria jurídica tributária, também será possível elaborar estratégias para a otimização dos tributos aos quais a empresa está sujeita. Após a elaboração do planejamento e do enquadramento tributário, será necessário adotar ações como um eficaz controle fiscal, além da correta apuração dos impostos e declarações acessórias.

Outras estratégias são usufruir dos incentivos fiscais, modificar a condução das operações corporativas, optar pela reorganização societária, fazer análise e simulação de cenários. A realização de auditorias e a adoção de um software de gestão, por exemplo, são outras ações que podem ser indicadas.

■ RECUPERAÇÃO DE CRÉDITOS

A assessoria jurídica tributária pode garantir ainda às empresas a recuperação dos tributos pagos a mais, ou seja, a recuperação de crédito. Ela pode ocorrer pelos meios jurídico ou administrativo. O pagamento de tributos a mais ocorre, geralmente, devido às contínuas alterações nas normas fiscais.

A recuperação de tributos é aplicável a todos os segmentos e depende da elaboração de relatórios em consonância com a legislação vigente e da análise das bases de cálculo, alíquotas e apurações.

■ PREVENÇÃO E SEGURANÇA

A contratação de uma assessoria jurídica tributária permitirá que a empresa obtenha segurança em suas ações e transações, além de evitar prejuízos financeiros e possíveis ações judiciais decorrentes do desconhecimento das normas tributárias. Esta é uma orientação essencial para que a empresa cresça com uma base sólida.

A partir do trabalho da assessoria jurídica, o empresário terá garantia de adequação às exigências legais da área tributária, da antecipação dos riscos, com total firmeza, nas esferas analítico-consultiva e jurídica.

Assim, o serviço especializado na área do direito tributário oferece estabilidade para o bom andamento e eficiência da empresa no que se refere à legislação e planejamento, auxiliando no relacionamento e na regularização de pendências com o fisco.

A assessoria atua ainda no atendimento à fiscalização tributária, contencioso judicial e administrativo, regularização de pendências e consultoria a respeito de tributos nas esferas federal, estadual e municipal.

É importante considerar também que a assessoria jurídica tributária pode atuar em todo o tipo de questão de natureza fiscal, de casos mais simples até aqueles mais complexos que exijam conhecimento amplo e permanente a outras áreas do direito empresarial.

■ REPRESENTAÇÃO EM PROCESSOS JUDICIAIS E ADMINISTRATIVOS

A assessoria jurídica tributária envolve, ainda, a defesa dos interesses do cliente no contencioso administrativo e judicial, diante de atuações administrativas, execuções fiscais e, até mesmo, mediante a propositura de ações de iniciativa do contribuinte, visando assegurar que a sua tributação se dê nos moldes legais e constitucionais.

A atuação preventiva da assessoria jurídica tributária engloba, ainda, a atualização com relação às principais e mais recentes decisões dos Tribunais Superiores em matéria tributária, a elaboração de pareceres visando auxiliar o empresário na interpretação das leis e na compreensão de novas decisões judiciais, bem como a análise de riscos na preparação do empresário para eventual embate jurídico contra o Fisco.



DEPARTAMENTO TRABALHISTA

No Brasil é comum que um advogado só seja contratado pelas empresas quando ocorre algum problema que precisa ser remediado.

Entretanto, cada vez mais empresários reconhecem a importância da assessoria trabalhista para equilíbrio das finanças e prevenção contra processos trabalhistas, multas e indenizações.

Por meio de nossa assessoria jurídica trabalhista oferecemos um acompanhamento contínuo das atividades da empresa, evitando que o desconhecimento da legislação ou equívocos comuns na condução do negócio resultem em problemas jurídicos que inviabilizem o crescimento da empresa.



ATUAÇÃO NAS EMPRESAS

Quais os procedimentos realizados pela assessoria trabalhista?

Assessoria trabalhista como gestão jurídica irá atuar desde o início na prevenção de problemas legais e também com a revisão de problemas que já estejam em curso.

Os advogados responsáveis pelo departamento trabalhista irão verificar todas as demandas do departamento pessoal, acompanhando desde o processo de contratação de funcionários até a rescisão de contrato, seguindo a legislação em todas essas etapas.

É importante que o empresário tenha consciência de que, cada área de atuação possui legislações específicas, além da CLT.

Assim, a experiência em um ramo de atuação nem sempre pode ser transferida para outro sem serem avaliadas as particularidades desse novo segmento.

Neste sentido, entre as funções da assessoria trabalhista se destaca o acompanhamento da convenção coletiva da categoria e todas as mudanças que possam ocorrer na área, permitindo que a empresa sempre se adeque às mudanças com tranquilidade e segurança.

O que será feito pelo Departamento Trabalhista:

- Análise de regularidade dos documentos internos da empresa vinculados à esfera trabalhista;
- Auxílio nas contratações; demissões; alterações de função, etc;
- Análise de regularidade de procedimentos internos e específicos;
- Orientações atinentes a afastamentos previdenciários;
- Elaboração de contratos de experiência; de funções específicas e documentos necessários para a regular contratação de colaboradores;
- Auxílio na elaboração e formalização de acordos coletivos junto ao sindicato da categoria profissional;
- Orientações sobre legislação esparsa atinentes às demandas trabalhistas;
- Acompanhamento e orientações sobre as legislações impostas em momentos específicos como de crise e auxílio na implementação de medidas emergentes;
- Estudo, orientação e auxílio para redução da folha de pagamento.

COMO A ASSESSORIA TRABALHISTA ATUA?

A assessoria jurídica trabalhista como gestão de departamento inclui as questões trabalhistas em geral, ou seja, aquilo que é responsável por todos os aspectos legais da empresa relacionado aos colaboradores.

Quando iniciada a assessoria é comum que o advogado responsável busque por todos os processos que a empresa já tenha em aberto, visando suprimir potenciais problemas.

O PROFISSIONAL TAMBÉM IRÁ SE INFORMAR SOBRE OUTRAS QUESTÕES IMPORTANTES, COMO:

Situação dos contratos trabalhistas em vigor;

Procedimentos internos relacionados aos empregados (controle de ponto, horário de almoço, atestados médicos etc.);

Condições estruturais do ambiente de trabalho (insalubridade, periculosidade);

Análise da convenção coletiva e a adequação dos procedimentos internos etc.

As primeiras providências são fundamentais para embasar quais são as prioridades da empresa no que concerne ao relacionamento com os empregados e processos internos.

Após essa etapa de estudo e análise, o advogado terá condições de acompanhar as questões trabalhistas com mais conhecimento das particularidades dos casos e, inclusive, criar peças de defesa embasadas na realidade cotidiana da empresa.

A assessoria trabalhista ajuda não apenas a reverter problemas legais que a empresa já enfrenta, mas também evita que novos processos e irregularidades ocorram, fazendo com que a empresa possa crescer com mais segurança e com um melhor relacionamento com os colaboradores.

O Escritório MCK oferece serviços relacionados à prevenção e à gestão de riscos relacionados ao ambiente de trabalho e à gestão de pessoas. Assessoramos empresas na compreensão e cumprimento das normas e padrões desejáveis de saúde e segurança no ambiente de trabalho de forma a prevenir riscos de acidentes ou de penalidades administrativas para as empresas. Colaboramos na redação de políticas ou adaptação de manuais internacionais às leis brasileiras evitando assim choques ou lacunas culturais. Também fornecemos consultoria e treinamento para prevenção de desvios de conduta que possam resultar em conflitos entre empregador e empregados ou entre empregados de diferentes hierarquias.



Assim, podemos resumir como importantes fatores a serem analisados em sua empresa, os seguintes tópicos:

1 CONTROLE DIRETO E PERMANENTE DO CONTENCIOSO TRABALHISTA

Realizar o levantamento de todos os processos já em curso junto à justiça do trabalho, dando soluções rápidas e eficientes para cada um desses processos, evitando assim condenações à revelia da empresa; fazer o acompanhamento processual apto a não perder prazos e reduzir, ou mesmo evitar gastos desnecessários no curso dos processos; antecipar gastos necessários (perícias, certidões e outras diligências), ajudando o empresário a planejar suas despesas com os processos.

2 CONTROLE E DIMINUIÇÃO DO PASSIVOTRABALHISTA

A equipe será capaz de fazer um exame mais minucioso dos processos em curso, gerando teses de defesa mais arrojadas e específicas para cada processo. Isso aumenta a chance de sucesso e, conseqüentemente, diminui os gastos com pagamento de valores oriundos de acordos e/ou sentenças. Uma empresa com um histórico de descumprimento de normas trabalhistas e perda de causas judiciais será mais acionada. Assim, se o trabalho preventivo, aliado ao menor número de causas perdidas, for eficaz, a tendência é a diminuição de problemas com a justiça.

3 ASSESSORAMENTO NO GERENCIAMENTO DE PESSOAL

Demissão, admissão, promoção, punição.

4 PREVENÇÃO DE NOVOS LITÍGIOS

Com a correta gestão de pessoal e a documentação relativa aos empregados feita de maneira adequada e organizada, o número de conflitos com o empregado que vão parar na justiça trabalhista tende a cair. Além disso, se a empresa passa a cumprir adequadamente as normas trabalhistas, pouco ou nada há de ser pedido na justiça do trabalho. Nos raros casos em que ainda se ajuíze alguma ação, a empresa estará munida de provas suficientes para poder contestar, com ampla liberdade de ação, cada alegação feita pelo obreiro.

5 AUXÍLIO NA APLICAÇÃO DE INSTRUMENTOS COLETIVOS DE TRABALHO

Convenções ou acordos coletivos, exigem sempre muita atenção e cuidado. Existem infindáveis detalhes que devem ser aplicados ao trabalho efetivamente prestado pelo funcionário, em função dos referidos instrumentos. A equipe do MCK fará o mapeamento de todas as convenções ou acordos coletivos que se aplicam aos empregados da empresa. Assim, será capaz de aplicar, além das regras gerais da CLT e da jurisprudência, as regras específicas destes acordos e convenções, pensadas caso a caso.



DEPARTAMENTO DE COBRANÇAS E EXECUÇÕES

O empresariado enfrenta um grande problema: a inadimplência. Principalmente quando não está amparado por uma assessoria jurídica. Muitos fornecedores ao serem atingidos pela inadimplência, simplesmente protestam os títulos, ou colocam o nome do consumidor no cadastro de maus pagadores.

Tais medidas às vezes ajudam, pois em alguns casos o consumidor inadimplente salda sua dívida. Mas e quando não há uma resposta positiva do devedor? O que fazer? Nem sempre protestar ou inscrever no rol de maus pagadores resolve. E, quando isso ocorre, as empresas apelam ao judiciário para reaver seus valores, mesmo que com certo receio, pois acreditam que o judiciário é moroso e oneroso.

O processo de cobrança, dependendo da prova da dívida que o cliente tiver em mãos, é muito mais rápido do que se imagina.

De fato, o judiciário está saturado de demandas judiciais e, por isso, é um pouco moroso, contudo continua efetivo. Ademais, o processo judicial tem caráter compelatório, isto é, ainda intimida o devedor, que ao saber que pode ter seus bens penhorados, contas bloqueadas, adota medidas para quitação do débito.

Infelizmente, muitos empresários, por desconhecimento, preferem não ingressar no judiciário e aguardam longos prazos, dando chances aos devedores, e, muitas vezes essa demora em agir, ocasiona a prescrição da dívida que não poderá mais ser cobrada do devedor em juízo.

Portanto, a demanda judicial, seu tempo e seu custo, dependerá da forma como o negócio foi realizado, devendo o empresário através de seu advogado, comprovar da melhor forma, seja com emissão de nota fiscal, duplicata, cheque, recibo etc.

Diante dessa realidade, frisa-se a importância do assessoramento jurídico tanto na parte consultiva, quanto contenciosa, para que sejam promovidas ações direcionadas a tornar eficaz o resgate de títulos vencidos, quando possível, e naqueles que estão com problemas na fase inicial, alcançando assim, melhores resultados.

Como o departamento atua:

As principais categorias de devedores são:

- 1 os que pagam, mas não querem;
- 2 os que querem pagar, mas não podem;
- 3 golpistas.

Deste modo, a cobrança é a principal ferramenta de ação para recebimento de todos os créditos devidos pelos inadimplentes. Portanto, empregando esta ferramenta, utilizaremos de todos os meios necessários para recuperar os créditos de quem nos delegou esta incumbência, visando que o credor perceba integralmente todos os seus valores.

SISTEMÁTICA DO DEPARTAMENTO:

O departamento de cobranças e execuções possui uma sistemática diretamente voltada para percepção dos créditos de forma integral pelo credor.

Iniciamos a recuperação dos créditos do credor utilizando o método extrajudicial, através do envio de notificações e realização de contatos com o devedor.

Após esgotadas todas as possibilidades de uma composição amigável, é que partiremos para a cobrança judicial.



■ COBRANÇAS EXTRAJUDICIAIS

As pendências são encaminhadas para uma abordagem amigável junto ao devedor.

São oferecidas oportunidades de quitação do débito por parcelamento ou pagamento integral.

Caso o devedor se mostre resistente, nossa abordagem passa a ser mais incisiva e enérgica, deixando claro que serão adotadas imediatamente medidas judiciais cabíveis, visando o recebimento do crédito.

Nesta etapa são enviadas as notificações extrajudiciais com timbre do escritório, valor atualizado do débito, o prazo para pagamento voluntário e as consequências do não pagamento. Esta medida se reveste de caráter mais intimidador.

■ COBRANÇAS JUDICIAIS/ EXECUÇÕES

Quando todas as opções restam infrutíferas usamos nossa expertise e conhecimento técnico para acionar o judiciário e tomar as medidas coercitivas necessárias.

Contamos com uma equipe de advogados especializados, elaborando um levantamento prévio no sentido de verificar a situação do patrimônio do próprio devedor para ver a viabilidade ajuizar uma ação.

Importante destacar que, assim que há o adimplemento da dívida existente, todos os valores (créditos) recebidos são repassados integralmente à empresa credora.

■ MEDIDAS PREVENTIVAS

O departamento de cobranças e execuções utiliza de meios preventivos, coercitivos e ostensivos para percepção dos créditos da empresa, bem como realiza diversas auditorias, reuniões e treinamentos, tudo com o intuito de buscar soluções personalizadas junto a empresa, visando minimizar ou até mesmo eliminar eventuais inadimplências.





DEPARTAMENTO CÍVEL

O escritório MCK se reconhece como uma assessoria jurídica empresarial completa por oferecer serviços em praticamente todas as áreas do direito em que uma empresa possa precisar. Justamente por causa desta característica, a qual envolve o trabalho de todos os departamentos do MCK de forma conjunta, possuímos melhores condições de atender de forma prática, ágil e diferenciada os problemas cotidianos de diversos segmentos do ramo empresarial.

Diante disso, até mesmo por concentrar a maior parte dos ramos do direito em que atuamos, este departamento se subdivide em outras subáreas de atuação que abarcam toda a demanda jurídica cível que uma empresa poderá precisar.

- Marcas e Patentes
- Direito Público/Licitações
- Societário
- Recuperação e Falência de Empresas
- Contratual
- Consumidor

Como se subdivide o departamento cível?

O departamento cível do MCK se subdivide em 3

■ **CONTENCIOSO CÍVEL**

Responsável pelo ingresso e defesa em ações judiciais cíveis dentro de todas as suas ramificações, especialmente em ações relativas a questões de consumo, relação entre sócios e da empresa perante terceiros, questões imobiliárias, relação da empresa com entes públicos e demandas relacionadas à propriedade intelectual.

■ **CONSULTIVO CÍVEL**

Responsável pela análise e elaboração de minutas contratuais de qualquer natureza, emissão de pareceres jurídicos sobre os mais variados temas no âmbito empresarial, revisão e sugestão de reorganização de participações societárias (o que inclui as minutas e acompanhamento dos registros junto aos órgãos

competentes), assessoria em operações diversas (compra e venda de bens imóveis, bens móveis e quotas de participação em sociedades empresariais), além de acompanhamento da aplicação de projetos de planejamento patrimonial e sucessório em empresas familiares.

■ **AUDITORIA DO DEPARTAMENTO CÍVEL**

Responsável por medidas de verificação e análise constante da rotina da empresa para a identificação de possíveis focos de passivo judicial ou mesmo práticas irregulares dentro de seus procedimentos, o que demanda a presença constante de nossos advogados no cotidiano empresarial buscando evitar problemas antes que estes sejam instaurados.

COMO O DEPARTAMENTO CÍVEL ATUA?

A filosofia de atuação do nosso departamento se aplica conforme sua divisão interna.

Assim sendo, caso o fato jurídico já esteja concretizado, atuamos para a resolução da questão da forma mais simples e menos onerosa para a empresa, sendo que o contencioso cível irá ingressar com as medidas judiciais cabíveis ou mesmo defender a empresa em ações judiciais em que esta venha a ser acionada.

Sendo uma questão ainda não concretizada, mas em via de ocorrer, o consultivo cível irá assessorar a situação em todas as suas fases de modo a dar maior eficácia e segurança jurídica para a situação fática a nós apresentada, o que nossa experiência nos mostra é que a atuação do consultivo de forma efetiva, diminui drasticamente os prejuízos da empresa com ações judiciais desnecessárias.

Por fim, não tendo sido a situação instaurada e nem mesmo ventilada pela empresa a nós, a auditoria do departamento cível tem a missão de identificar possíveis problemas futuros, bem como sugerir providências para evitá-los de modo que a questão incômoda sequer venha a ocorrer e, se ocorrer, medidas legais e robustas tenham sido tomadas.

MAS E AS PESSOAS FÍSICAS, QUAL É A ATUAÇÃO DO DEPARTAMENTO CÍVEL DO MCK EM CASO DE PROBLEMAS PESSOAIS DOS SÓCIOS E PARCEIROS DA EMPRESA?

Dentro de nosso organograma de divisão de funções, qualquer problema pessoal de cunho cível que for enfrentado pela pessoa física dos sócios ou mesmo por seus parceiros poderá ser analisado dentro do contencioso ou do consultivo cível, sendo que a parceria entre a empresa e o escritório poderá trazer melhores condições negociais para a nossa contratação, podendo assim, defendermos também os interesses das pessoas físicas que confiam em nosso trabalho.



Ainda mais soluções para a sua empresa

Adequação à Lei Geral
de Proteção de Dados
(LGPD)



Registro de Marcas
e Patentes
(Propriedade Intelectual)



Planejamento Patrimonial
(Holding)



MCK

PARTICIPAÇÕES

O escritório MCK, por meio da MC&K Participações, oferece uma **solução inovadora** para aqueles que querem operar suas empresas como **ativos em investimentos**. Temos profissionais capacitados e com ampla experiência em M&A que garantem **transparência e segurança** na saída ou investimento em novos negócios.

Serviços oferecidos

- Valuation (avaliação da empresa)
- Auditoria e Reestruturação (construção jurídica da operação)
- Intermediação (busca de oportunidades de compra, venda e fusões)
- Negociação (avaliação de ofertas, preço e condições, além da definição do tipo de contrato)

Ações Tributárias Coletivas

O MCK atua com uma estratégia consolidada de ajuizamento de ações coletivas, iniciada em 2010 pela Valestrá, empresa parceira do escritório nessa frente de trabalho. Essa modalidade representa um diferencial importante, pois permite a ampliação do prazo prescricional para a recuperação de créditos tributários, que em determinados casos pode superar os 5 anos normalmente previstos para ações iniciadas.

Na prática, isso significa que, quando se ajuíza uma ação coletiva, a prescrição dos créditos tributários, relacionados a valores pagos de forma indevida ou em montante superior ao devido, retroage à data do ajuizamento da ação — e não ao momento em que cada cliente adere individualmente a ela. Esse aspecto garante uma vantagem competitiva expressiva, ampliando as possibilidades de recuperação de valores e fortalecendo a segurança jurídica dos contribuintes.



Com a estratégia de ações coletivas, o cliente possui uma grande quantidade de vantagens:

- Blindagem da empresa frente ao fisco, visto que a associação atua como substituto processual de seus associados;
- Gratuidade de justiça, isenção de custas e livramento de sucumbência são benefícios legais concedidos às associações, o que levam à terceira vantagem;
- Uma vez não possuindo nenhum risco financeiro, qualquer tese que ainda esteja no início de sua discussão, nos meios acadêmicos, contábeis e fiscais, pode ser objeto de ação sem medo de prejuízo em caso de perda, possibilitando o ingresso o mais cedo possível e interrompendo o prazo prescricional, levando ao cliente um maior prazo de apuração;
- Temos também um maior prazo de apuração enseja uma enorme probabilidade de recuperação de grandes valores, a qual a empresa jamais teria acesso por outro meio. Desta forma, amplia-se o prazo prescricional e complementa qualquer outro trabalho que a empresa já tenha feito ou esteja fazendo com outro escritório jurídico ou contábil;
- Finalmente; é de se destacar que, por conta do ingresso precoce com as ações coletivas, a sua grande maioria já possui trânsito em julgado, podendo ser compensado a qualquer momento de forma administrativa, sem necessidade de ingressar necessariamente com uma ação, bastando a mera filiação à associação e aproveitar os créditos.*

*RECURSO EXTRAORDINÁRIO COM AGRAVO 770.259 DISTRITO FEDERAL - RELATORA: MIN. CÁRMEN LÚCIA



Tipos de contratação

Full Service

Consiste na prestação da Assessoria Jurídica Empresarial englobando todos os departamentos do escritório, nas três frentes (auditoria, consultoria e contencioso). Nesta modalidade há uma postura ativa do escritório na busca por resolução dos passivos e aplicação de contingências.

Modular

O Escritório oferece a contratação fracionada dos departamentos, dependendo da necessidade e capacidade de investimento da empresa. Para cada departamento, a atuação será sempre com a mesma postura adotada no full service.

Formatos de contratação



Todas as atividades são realizadas por meio de um contrato de partido (fee mensal), no qual o valor do investimento é fixo e sem acréscimos. O contrato é anual e, nos primeiros 6 meses, sem incidência de multa, caso o cliente queira a rescisão, visto que é um período de experiência para ambos. Após este período, opera-se a fidelidade anual.

Venha impulsionar seu negócio!

Veja como nosso time está preparado para atender todas as suas necessidades.



POUSO ALEGRE - MG



POÇOS DE CALDAS - MG



BELO HORIZONTE - MG



SÃO PAULO - SP



SÃO JOSÉ DOS CAMPOS - SP



ACESSE O QR CODE

Acompanhe os canais oficiais do
MCK Advogados e fique por
dentro de conteúdos exclusivos
e das principais notícias dos meios
empresarial e jurídico.



MCK

advogados

POUSO ALEGRE | MG

+55 (35) 3425-4049

Av. Vicente Simões, 955

CEP: 37553-465

POÇOS DE CALDAS | MG

+55 (35) 3713-2036

Praça Francisco Escobar, 58

CEP: 37701-027

BELO HORIZONTE | MG

+55 (31) 98355-3471

Rua Parafba, 550 - 8º andar

CEP: 30130-140

SÃO PAULO | SP

+55 (11) 91367-8813

Av. Brig. Faria Lima, 3144 - 3º andar

CEP: 01451-000

SÃO JOSÉ DOS CAMPOS | SP

+55 (12) 99707-5055

Av. Cassiano Ricardo, 319 - 18º andar

CEP: 12246-870

WWW.MCKADVOGADOS.ADV.BR